

余市町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (平成28年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 26年度の人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
27年度	19,879	16,049,843	425,981	1,715,488	10.7	11.5

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

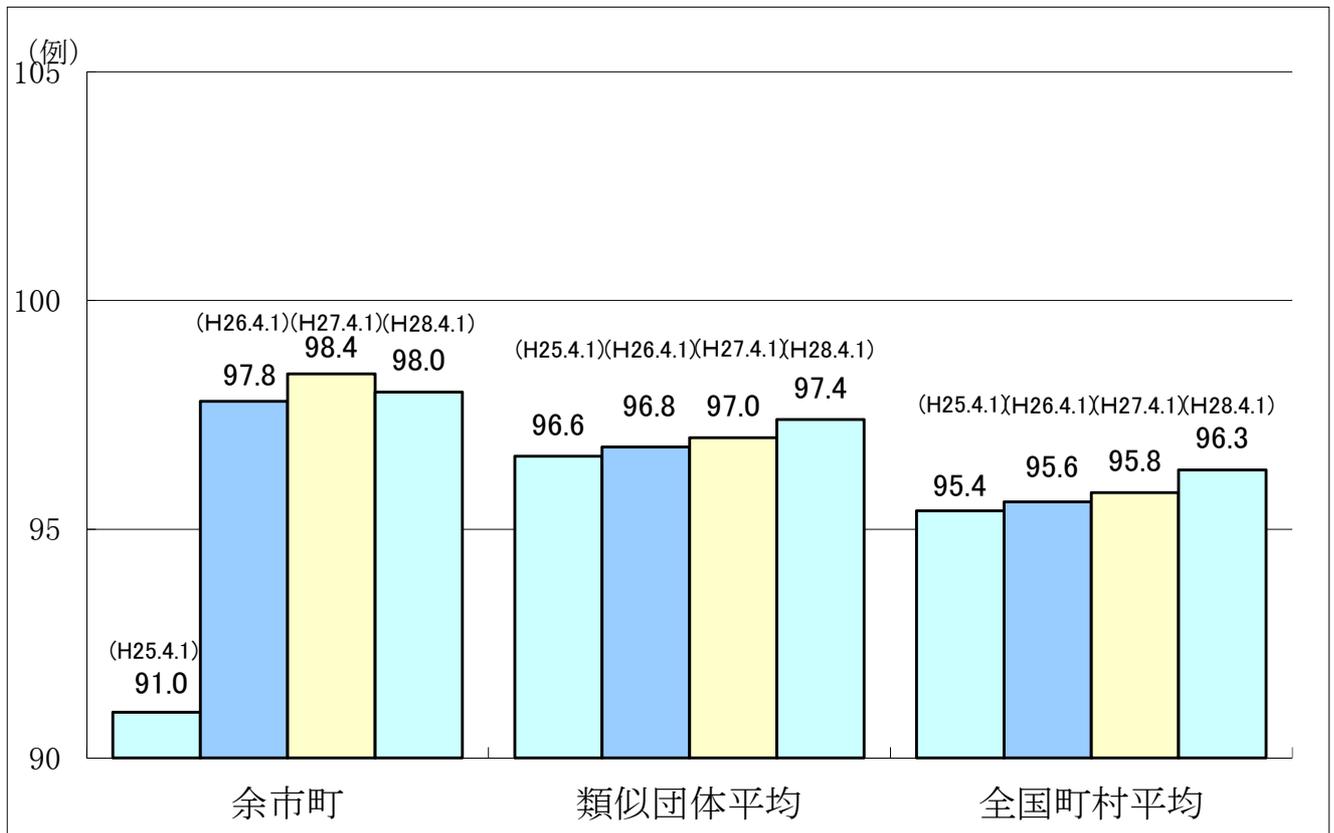
区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費 千円
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
	人	千円	千円	千円	千円	千円	
27年度	181	707,550	118,304	275,434	1,101,288	6,084	5,618

(注)1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は、27年4月1日現在の人数である。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))の給与費が含まれており、職員数には、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



(注)1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政奉職給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

3 平成25年は、国家公務員の時限的な(2年間)給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値である。

※ 平成28年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善見込み

① 3年前は独自削減を実施していたが、平成25年度を持って終了したため7.0ポイント上昇
 今後は、全国町村平均等の水準を維持するよう努める。

(4) 給与改定の状況

①月例給

区 分	職員数				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A-B	勧告 (改定率)		
27年度	円	円	円 (%)	%	%	%

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

②特別給(期末・勤勉手当)

区 分	職員数				給与改定率	(参考) 国の改定率
	民間の支給 割合	公務員の 支給月数B	較差 A-B	勧告 (改定月数)		
27年度	月	月	月	月	月	%

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

① 給料表の見直し

<p>[実施 ・ 未実施] 給料表の改定実施時期 : 平成27年4月1日</p> <p>(内容)</p> <p>一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。</p> <p>若年層については、1級及び2級の初任給の引下げを行わずに、50歳台後半の高年齢層を最大4%程度引下げる。</p> <p>ただし、激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置として現給保障を実施。</p>
--

② 地域手当

<p>実施内容(国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合)</p>
--

③ その他の見直し内容

<p>管理職特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施。(平成27年4月1日実施)</p>
--

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成28年4月1日現在)

① 一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
余市町	42.8 歳	320,000 円	371,537 円	359,902 円
北海道	44.8 歳	333,069 円	400,645 円	376,425 円
国	43.6 歳	331,816 円	410,984 円	410,984 円
類似団体	41.8 歳	311,143 円	364,320 円	342,222 円

② 技能労務職

区 分	公 務 員					民 間			参 考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
余市町	52.3 歳	8 人	252,700 円	261,475 円	265,633 円	—	—	—	—
うち給食調理員	50.8 歳	7 人	244,200 円	253,214 円	257,471 円	調理士	44.9 歳	229,400 円	1.10
うち用務員	62.8 歳	1 人	311,800 円	318,800 円	322,242 円	用務員	55.2 歳	199,900 円	1.59
北海道	52.8 歳	250 人	343,388 円	374,530 円	365,358 円	—	—	—	—
国	50.4 歳	2,876 人	287,447 円	—	329,358 円	—	—	—	—
類似団体	49.2 歳	9 人	293,331 円	316,543 円	306,700 円	—	—	—	—

区 分	参 考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
余市町	—	—	—
うち給食調理員	4,044,871 円	2,972,600 円	1.36
うち用務員	5,081,900 円	2,732,900 円	1.86

※ 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している(平成25～27年の3ヶ年平均)

※ 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※ 年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

③ 教育職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
余市町	歳	円	円
北海道	歳	円	円
類似団体	歳	円	円

(注) 1 「平均給料月額とは、平成28年4月1日現在における各種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況(平成28年4月1日現在)

区 分		余市町	北海道	国
一般行政職	大学卒	176,700 円	176,700 円	176,700 円
	高校卒	144,600 円	144,600 円	144,600 円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成28年4月1日現在)

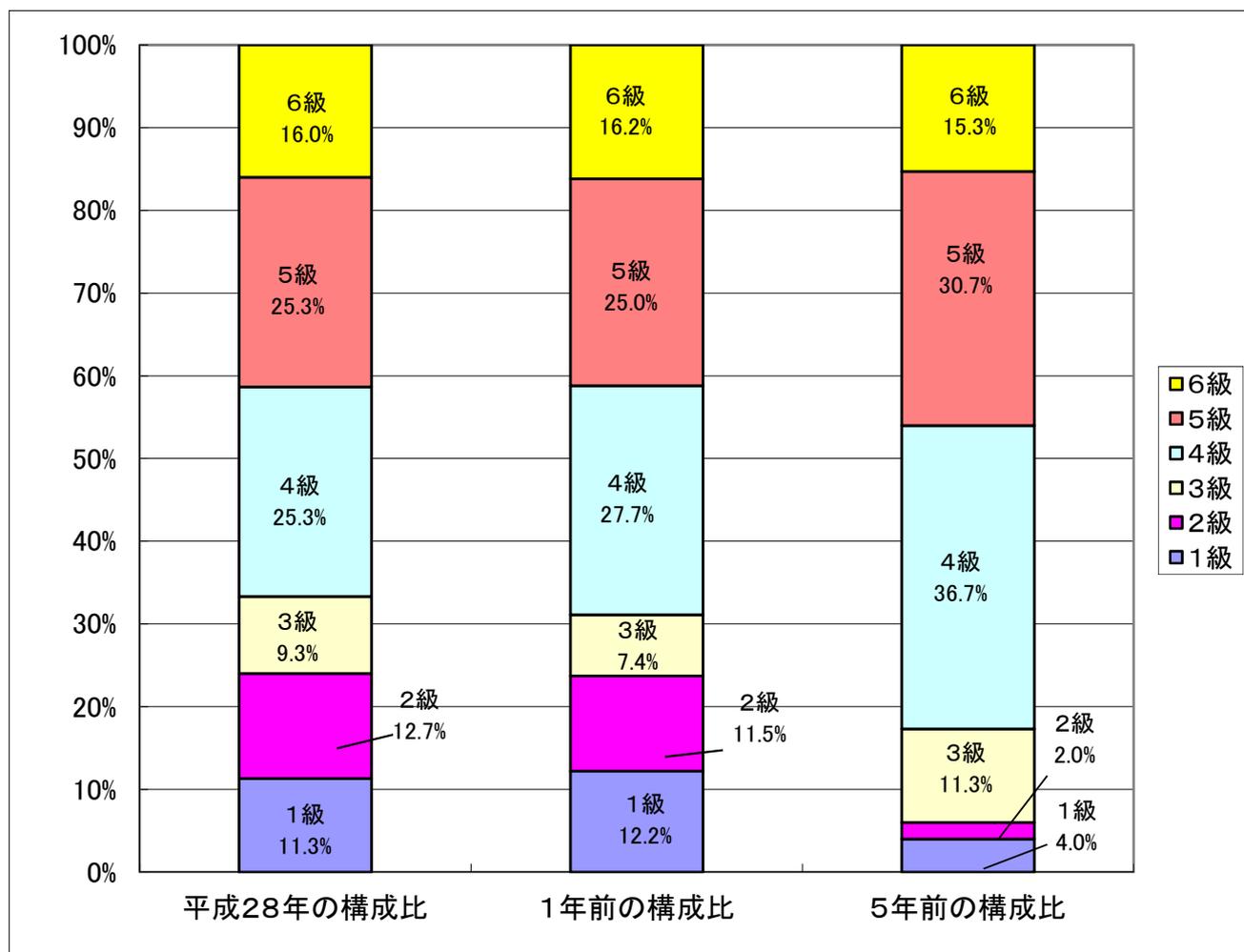
区 分		経験年数10年未満	経験年数10年以上20年未満	経験年数20年以上30年未満	経験年数30年以上
一般行政職	大学卒	199,200 円	300,100 円	371,800 円	407,000 円
	高校卒	167,400 円	246,200 円	343,400 円	396,200 円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況(平成28年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1 級	主事、技師、主事補、技師補	17人	11.3%
2 級	主事、技師	19人	12.7%
3 級	係長、主任保育士、主査、主任	14人	9.3%
4 級	係長、主任保育士、主査	38人	25.3%
5 級	室長、主幹、主任技師、館長、所長、次長、係長、主任保育士	38人	25.3%
6 級	部長、課長、事務局長	24人	16.0%

- (注) 1 余市町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成19年に8級制から6級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

(2) 昇給への勤務成績の反映状況

一律支給

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

余市町	北海道	国
1人当たり平均支給額(27年度) 1,525 千円	1人当たり平均支給額(27年度) 1,626 千円	—
(27年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.60 月分 (1.45)月分 (0.75)月分	(27年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.50 月分 (1.45)月分 (0.70)月分	(27年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.60 月分 (1.45)月分 (0.75)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への勤務成績の反映状況(一般行政職)

一律支給

(2) 退職手当(平成28年4月1日現在)

余市町			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分	勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分
勤続25年	29.145 月分	34.58250 月分	勤続25年	29.145 月分	34.58250 月分
勤続35年	41.325 月分	49.59000 月分	勤続35年	41.325 月分	49.59000 月分
最高限度額	49.590 月分	49.59000 月分	最高限度額	49.590 月分	49.59000 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%～20%加算)		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%～45%加算)	
1人当たり平均支給額	20,090 千円	17,523 千円			

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、26年度に定年退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当(平成28年4月1日現在)

支給実績(平成25年度決算)			千円
支給職員1人当たり平均支給年額(平成25年度決算)			円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
	%	人	%
	%	人	%
地域手当補正後ラスパイレス指数			
(ラスパイレス指数)			()

(4) 特殊勤務手当(平成28年4月1日現在)

支給実績(平成25年度)			千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成25年度決算)			円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成26年度)			%	
手当の種類(手当数)				
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績	左記職員に対する支給 単価
			千円	

(5) 時間外勤務手当

支給実績(26年度決算)	29,152 千円
職員1人当たり平均支給年額(26年度決算)	328 千円
支給実績(27年度決算)	27,990 千円
職員1人当たり平均支給年額(27年度決算)	311 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(平成27年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当での支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当(平成28年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価		国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(27年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(27年度決算)
扶養手当	配偶者	13,000 円	同		23,912千円	257,113円
	その他	6,500 円				
	1人(配偶者なし)	11,000 円				
	特定期間の加算	5,000 円				
住居手当	自ら居住するための住宅を借り受け、現に当該住宅に居住し、月額12,000円を超える家賃を支払っている職員		同		18,366千円	139,135円
	家賃23,000円以下	家賃額-12,000 円				
	家賃23,000円を超え55,000円未満	(家賃額-23,000円)×1/2+11,000円				
	家賃55,000円以上	27,000 円	異	国は無し		
通勤手当	交通機関等の利用者 通勤のために交通機関等の利用を常例とすること、運賃等の負担を常例とすること、徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道2km以上であること 運賃相当額が55,000円以下については運賃等相当額		同		5,761千円	54,863円
	自動車等の利用者 通勤のために自動車等の利用を常例とすること、徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道2km以上であること		同			
	～ 5km	2,000 円				
	5km ～ 10km	4,200 円				
	10km ～ 15km	7,100 円				
	15km ～ 20km	10,000 円				
	20km ～ 25km	12,900 円				
	25km ～ 30km	15,800 円				
	30km ～ 35km	18,700 円				
	35km ～ 40km	21,600 円				
	40km ～ 45km	24,400 円				
	45km ～ 50km	26,200 円				
	50km ～ 55km	28,000 円				
	55km ～ 60km	29,800 円				
60km ～	31,600 円					
管理職手当	部長	60,000 円	異	役職による定額(平成28年度より各30%を抑制)	15,641千円	248,262円
	課長・局長	48,000 円				
	主幹・主任技師・室長・館長・所長・場長・次長	35,000 円				
寒冷地手当	世帯主で扶養あり	23,360円	同		15,938千円	87,568円
	世帯主で扶養なし	13,060円				
	その他	8,800円				

5 特別職の報酬等の状況(平成28年4月1日現在)

区 分		給料月額等	
給 料 報 酬	町 長	666,000 円 (795,000 円)	(参考)類似団体における最高/最低額 850,000 円 / 467,500 円
	副 町 長	563,000 円 (655,000 円)	710,000 円 / 409,200 円
	議 長	290,000 円 (円)	420,000 円 / 255,000 円
	副 議 長	235,000 円 (円)	360,000 円 / 207,000 円
	議 員	200,000 円 (円)	345,000 円 / 173,000 円
	期 末 手 当	町 長 副 町 長 議 長 副 議 長 議 員	(27年度支給割合) 4.25 月分 (27年度支給割合) 4.25 月分
退 職 手 当	町 長 副 町 長 備 考	(算定方式) 795,000円×在職年数×5.126 655,000円×在職年数×3.234	(1期の手当額) (支給時期) 16,300,680円 任期毎に支給 8,473,080円 任期毎に支給

(注)1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。

- 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

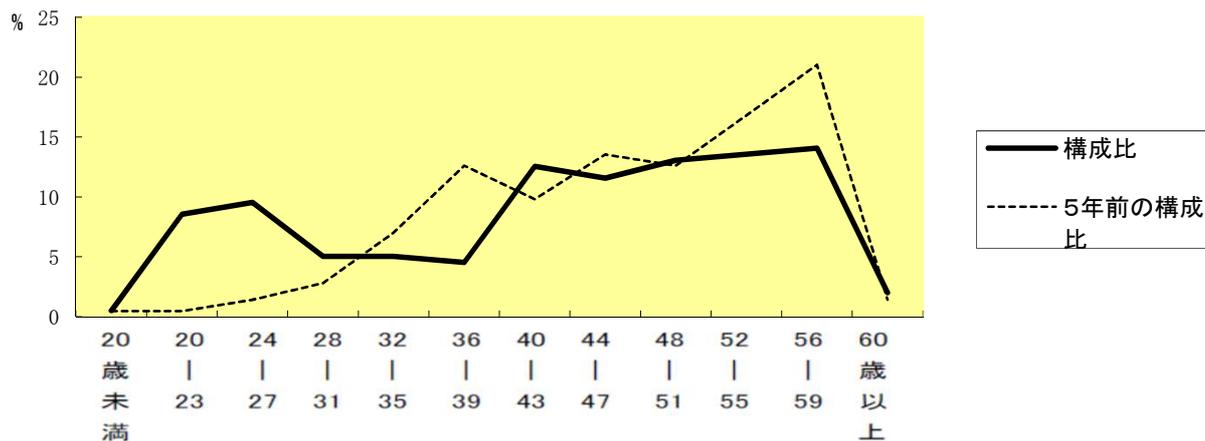
(各年4月1日現在)

部 門	区 分	職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由	
		平成27年	平成28年			
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議会	6	6	0	
		総務	45	46	1	
		税務	7	8	1	
		労働	0	0	0	
		農林水産	14	15	1	
		商工	6	6	0	
		土木	17	18	1	業務の増加による増
		民生	31	30	▲1	欠員不補充による減
		衛生	14	15	1	業務の増加による増
	計	140	144	4	<参考> 人口1万人当たり職員数 72.44 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 67.18 人)	
	教育部門	25	25	0		
	消防部門	—	—	—		
	小 計	165	169	4	<参考> 人口1万人当たり職員数 85.01 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 85.86 人)	
公 営 会 企 業 部 門	水道	11	11	0		
	下水道	6	6	0		
	その他	12	12	0		
	小 計	29	29	0		
合 計		194 [282]	198 [282]	4 [0]	<参考> 人口1万人当たり職員数 99.60 人	

(注)1 職員数は一般職に属する職員数である。

- 2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況(平成28年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	1人	17人	19人	10人	10人	9人	25人	23人	26人	27人	28人	4人	199人

(3) 職員数の推移

部門別	23年	24年	25年	26年	27年	28年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	145	143	134	137	140	144	▲1 (▲0.7%)
教育	30	29	28	28	25	25	▲5 (▲16.7%)
消防	—	—	—	—	—	—	—
普通会計	175	172	162	165	165	169	▲6 (▲3.4%)
公営企業等会計	33	31	31	29	29	29	▲4 (▲12.1%)
総合計	208	203	193	194	194	198	▲10 (▲4.8%)

(注)1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 26年度の総費用に占 める職員給与費比率
27年度	千円 671,244	千円 ▲ 12,409	千円 94,297	% 14.0%	% 14.1

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
27年度	人 11	千円 46,444	千円 8,856	千円 19,315	千円 74,615	千円 6,783

(参考)市町村平均 一人当たり給与費
千円 6,190

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。
2 職員数は、27年3月31日現在の人数である。
3 (参考)市町村平均一人当たり給与費は、簡易水道事業を含むものである。

イ 特記事項

- ①当分の間、給与抑制措置として、全管理職手当を3割減額支給。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（平成28年4月1日現在）

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
余市町	48.0 歳	369,445 円	526,596 円
市町村平均	44.7 歳	346,797 円	514,785 円

- (注) 1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。
2 市町村平均の各数値には、簡易水道事業を含むものである。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

余市町	余市町(一般行政職・団体平均等)
1人当たり平均支給額(27年度) 1,756 千円	1人当たり平均支給額(27年度) 1,525 千円
(27年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.60 月分 (0.75)月分	(27年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.60 月分 (0.75)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%

- (注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 時間外勤務手当

支給実績(26年度決算)	1,064 千円
職員1人当たり平均支給年額(26年度決算)	177 千円
支給実績(27年度決算)	1,246 千円
職員1人当たり平均支給年額(27年度決算)	249 千円

- (注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

ウ その他の手当 (平成28年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価		国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (27年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (27年度決算)	
扶養手当	配偶者	13,000円	同		2,565千円	233,182円	
	その他	6,500円					
	1人(配偶者なし)	11,000円					
	特定期間の加算	5,000円					
住居手当	自ら居住するための住宅を借り受け、現に当該住宅に居住し、月額12,000円を超える家賃を支払っている職員		同		1,003千円	125,375円	
	家賃23,000円以下	家賃額-12,000円					
	家賃23,000円を超え55,000円未満	(家賃額-23,000円)×1/2+11,000円					
	家賃55,000円以上	27,000円					
	自己の所有に属する住宅に居住している職員	5,000円	異				
通勤手当	交通機関等の利用者		同		216千円	24,000円	
	通勤のために交通機関等の利用を常例とすること、運賃等の負担を常例とすること、徒歩により通勤するものとした場合の通勤運賃相当額が55,000円以下(この場合は運賃等相当額)						
	自動車等の使用者		同				
	通勤のために自動車等の利用を常例とすること、徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道2km以上であること						
	～	5km					2,000円
	5km	～ 10km					4,200円
	10km	～ 15km					7,100円
	15km	～ 20km					10,000円
	20km	～ 25km					12,900円
	25km	～ 30km					15,800円
	30km	～ 35km					18,700円
	35km	～ 40km					21,600円
	40km	～ 45km					24,400円
	45km	～ 50km					26,200円
	50km	～ 55km					28,000円
55km	～ 60km	29,800円					
60km	～	31,600円					
管理職手当	部長	60,000円	異	役職による定額(平成28年度より各30%を抑制)	1,342千円	223,667円	
	課長・局長	48,000円					
	主幹・主任技師・室長・館長・所長・場長・次長	35,000円					
寒冷地手当	世帯主で扶養あり	23,360円	異		1,285千円	116,819円	
	世帯主で扶養なし	13,060円					
	その他	8,800円					