

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

余市町総務部総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を下記の通り公表します。

1. 平均した継続勤務年数の男女の差異

	全職員平均	男性平均	女性平均
平成28年度	18.47年	18.61年	18.07年
平成29年度	17.87年	18.03年	17.47年
平成30年度	16.83年	17.24年	16.69年
令和元年度	15.86年	17.55年	17.06年

2. 役職段階に占める女性職員の割合（平成28年4月1日現在）

区分	全職員	女性	女性比率
部長	6人	0人	0.00%
課長	20人	0人	0.00%
主幹等	46人	12人	26.09%
係長	44人	7人	15.91%
主査	15人	9人	60.00%
その他の職員	67人	25人	37.31%
合計	198人	53人	26.77%

3. 役職段階に占める女性職員の割合（平成29年4月1日現在）

区分	全職員	女性	女性比率
部長	7人	0人	0.00%
課長	20人	0人	0.00%
主幹等	44人	12人	27.27%
係長	41人	6人	14.63%
主査	13人	10人	76.92%
その他の職員	74人	27人	36.49%
合計	199人	55人	27.64%

4. 役職段階に占める女性職員の割合（平成30年4月1日現在）

区分	全職員	女性	女性比率
部長	7人	0人	0.00%
課長	20人	0人	0.00%
主幹等	45人	11人	24.44%
係長	41人	5人	12.20%
主査	12人	11人	91.67%
その他の職員	74人	30人	40.54%
合計	199人	57人	28.64%

5. 役職段階に占める女性職員の割合（平成31年4月1日現在）

区分	全職員	女性	女性比率
部長	7人	0人	0.00%
課長	20人	1人	5.00%
主幹等	45人	9人	20.00%
係長	43人	7人	16.28%
主査	11人	10人	90.91%
その他の職員	75人	30人	40.00%
合計	201人	57人	28.36%