

# 令和4年度 職員の給与の男女の差異に関する公表内容について

特定事業主名：余市町

## 1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 84.3%                           |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 75.5%                           |
| 全職員               | 56.8%                           |

## 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

### (1) 役職段階別

| 役職段階        | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | -                               |
| 本庁課長相当職     | 103.2%                          |
| 本庁課長補佐相当職   | 93.9%                           |
| 本庁係長相当職     | 79.0%                           |

### (2) 勤続年数別

| 勤続年数   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上  | 88.0%                           |
| 31～35年 | 96.5%                           |
| 26～30年 | 100%                            |
| 21～25年 | 100.7%                          |
| 16～20年 | 71.7%                           |
| 11～15年 | -                               |
| 6～10年  | 80.4%                           |
| 1～5年   | 92.1%                           |

## 3. 【説明欄】

- ・本庁部局長・次長相当職区分については該当職員がいないため記載なし。
- ・勤続年数が11～15年の職員については該当女性職員が育児休暇を取得しておりデータがないため記載なし。