

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

余市町総務部総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を下記の通り公表します。

1. 平均した継続勤務年数の男女の差異

	全職員平均	男性平均	女性平均
平成29年度	17.87年	18.03年	17.47年
平成30年度	16.83年	17.24年	15.81年
令和元年度	15.86年	16.33年	14.67年
令和2年度	14.41年	15.91年	13.77年
令和3年度	15.39年	16.47年	14.19年

2. 役職段階に占める女性職員の割合（平成29年4月1日現在）

区分	全職員	女性	女性比率
部長	7人	0人	0.00%
課長	20人	0人	0.00%
主幹等	44人	12人	27.27%
係長	41人	6人	14.63%
主査	13人	10人	76.92%
その他の職員	74人	27人	36.49%
合計	199人	55人	27.64%

3. 役職段階に占める女性職員の割合（平成30年4月1日現在）

区分	全職員	女性	女性比率
部長	7人	0人	0.00%
課長	20人	0人	0.00%
主幹等	45人	11人	24.44%
係長	41人	5人	12.20%
主査	12人	11人	91.67%
その他の職員	74人	30人	40.54%
合計	199人	57人	28.64%

4. 役職段階に占める女性職員の割合（平成31年4月1日現在）

区分	全職員	女性	女性比率
部長	7人	0人	0.00%
課長	20人	1人	5.00%
主幹等	45人	9人	20.00%
係長	43人	7人	16.28%
主査	11人	10人	90.91%
その他の職員	75人	30人	40.00%
合計	201人	57人	28.36%

5. 役職段階に占める女性職員の割合（令和2年4月1日現在）

区分	全職員	女性	女性比率
部長	7人	0人	0.00%
課長	20人	2人	10.00%
主幹等	48人	8人	16.67%
係長	38人	7人	18.42%
主査	12人	9人	75.00%
その他の職員	83人	32人	38.55%
合計	208人	58人	27.88%

6. 役職段階に占める女性職員の割合（令和3年4月1日現在）

区分	全職員	女性	女性比率
部長	7人	0人	0.00%
課長	20人	2人	10.00%
主幹等	46人	7人	15.22%
係長	37人	7人	18.92%
主査	12人	8人	66.67%
その他の職員	89人	35人	39.33%
合計	211人	59人	27.96%